

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)
n. 473 del 10 novembre 2020

Oggetto: DDPF 298/GML/2020 – Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – art. 16 legge 56/87, d. lgs. 165/2001, Dgr. 894/2018 – Approvazione avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 2 Operai Generici a tempo indeterminato pieno e di n. 1 Addetto all'Accoglienza/Informazioni a tempo indeterminato parziale (30 h. sett) da assegnare al Comune di Civitanova Marche

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001 numero 20 così come modificata ed integrata dalla legge regionale primo agosto 2005 numero 19 che attribuisce l'adozione del presente provvedimento alla competenza del dirigente della posizione di funzione

DECRETA

1. Di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro Impiego di Civitanova Marche circa le candidature proposte per gli avviamenti a selezione pubblica per la copertura di n.2 Operai Generici a tempo indeterminato pieno e n. 1 Addetto all'Accoglienza/Informazione a tempo indeterminato parziale (30 h. sett.) presso il Comune di Civitanova Marche, secondo quanto previsto dall'Avviso pubblico emanato con DDPF n. 298/GML/2020;
2. Di ammettere n 160 candidature alla Selezione per n. 2 Operai Generici (Class. Istat. 1° Digit 8. – Professioni non qualificate) e n. 51 candidature per n. 1 Addetto all'Accoglienza/Informazione da avviare al Comune di Civitanova Marche, risultanti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 dell'avviso pubblico emanato con DDPF N. 298/GML/2020;
3. Di approvare le graduatorie relative alle selezioni per n. 2 Operai Generici e n. 1 Addetto all'Accoglienza/Informazione per il Comune di Civitanova Marche, proposte dal Centro per l'Impiego di Civitanova Marche, così come riportate nei prospetti allegati al presente atto, del quale costituiscono parte integrante, identificati come Allegati I-II-IV-V;
4. Di approvare gli elenchi dei candidati non ammessi a partecipare alle selezioni per n. 2 Operai Generici e n. Addetto all'Accoglienza/Informazione per il Comune di Civitanova Marche, proposte dal Centro per l'Impiego di Civitanova Marche, così come riportate nei prospetti allegati al presente atto, del quale costituiscono parte integrante, identificati come Allegati III-VI;



5. Di specificare che le graduatorie e gli elenchi di cui ai punti 3-4 del presente dispositivo saranno pubblicizzate a cura del Centro per l'Impiego di Civitanova Marche a far data dall'emanazione del presente decreto;
6. Di dare atto che in applicazione delle disposizioni relative alla protezione dei dati personali (d. lgs. 196/2003, d. lgs. 33/2013, Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali) le candidature riportate nelle graduatorie e negli elenchi dei candidati non ammessi di cui ai punti 3-4 sono identificate con il codice rispettivamente attribuito dal gestionale regionale del JobAgency;
7. Di disporre che le graduatorie approvate con il presente atto abbiano validità per tre mesi, a decorrere dalla data di pubblicazione del presente decreto al BUR Marche, e che le medesime graduatorie possano avere efficacia, nel medesimo periodo, per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, o che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, come previsto al punto 9 della D.G.R. n.1346 del 13 ottobre 2003 e s.m.i.;
8. Di dare mandato al Responsabile del Centro per l'Impiego di Civitanova Marche di inviare:
 - a selezione presso il Comune di Civitanova Marche dei lavoratori, titolari delle candidature che si sono collocate nei primi posti della graduatoria approvata con il presente atto, come richiesto dallo stesso Ente, in numero doppio rispetto ai posti messi a selezione;
 - ulteriori candidati, scorrendo le graduatorie, come previsto ai punti 7 e 9 della DGR n.1346 del 13 ottobre 2003 e s.m.i., qualora i precedenti non risultassero idonei alle previste prove di idoneità, curate dall'ente richiedente;
9. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta, né può comportare impegni a carico del Bilancio di previsione della Regione Marche;
10. Di dare atto che l'incarico di responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L.n.241/90, art.5, alla d.ssa Teresa Lambertucci;
11. Di evidenziare che avverso il presente atto è ammesso, ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge 241/90, ricorso in sede giurisdizionale (TAR Marche) o, ai sensi del D.P.R. n. 1199/1971, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione al BUR Marche, fatta salva l'eventuale giurisdizione del giudice ordinario;
12. Di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito istituzionale dei Centri per l'Impiego della Regione Marche, sotto la sezione Offerte di Lavoro presso Enti Pubblici www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego ;
13. Di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i.



Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

Il dirigente
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

• **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

- L. 56/87 - "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- DPR 487/94 - "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.;
- D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 " Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss..mm.;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 " Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii
- D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 "Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)";
- L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 "Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro";
- DGR n. 779 del 10/07/2017 ad oggetto: Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, così come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: "Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche".
- DGR n. 1346 del 13/10/2003 ad oggetto: D. Lgs. 297/2002 recante disposizioni modificative e correttive del D. Lgs. n. 181/2000: approvazione disposizioni relative all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 L. 56/87;
- DGR n. 619 del 08/06/2004 ad oggetto: Integrazione alle disposizioni regionali sulla gestione del collocamento approvate con DGR n.1121 del 5/08/2003 e n. 1346 del 13/10/2003;
- DGR n. 1654 del 22/11/2010: Disciplina del diritto di precedenza nelle assunzioni della Pubblica Amministrazione;
- DGR n. 1158 del 9/10/2017 ad oggetto: Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale;
- Decreto del Dirigente della PF Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 265 del 17 luglio 2017 ad oggetto: Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D. Lgs n. 150/15 e s.m.i.
- DDPF Gestione Mercato del Lavoro e Servizi per l'impiego (pubblici e privati) n. 268 del



15 novembre 2019

- D.D. 5 giugno 2020, n. 6 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione
- Nota Dirigenziale ID 19661417 del 12 maggio 2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l’Impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Coronavirus”

Motivazione

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D. Lgs. 165/2001, all' art. 35 comma 1, recita: “L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:..... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.”

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con DDPF 298/GML/2020, è stato emanato l'avviso pubblico per raccogliere, su presenza, le candidature dei lavoratori interessati a partecipare alla selezione per n. 2 Operai Generici a tempo indeterminato pieno e n. 1 Addetto all'Accoglienza/Informazione a tempo indeterminato parziale (30 h. settimanali) richiesta dal Comune di Civitanova Marche.

La raccolta delle candidature – in ottemperanza alle disposizioni individuate dal Dirigente PF Gestione Mercato del Lavoro a seguito del Protocollo per il contrasto della diffusione del Covid-19 – è stata effettuata prevalentemente in maniera informatica e da remoto, mediante acquisizione via mail, PEC, raccomandate A/R e presentazione personale al Centro Impiego previo appuntamento in ipotesi residuali, nel periodo intercorrente tra le ore 9.00 del 7/9/2020 e le ore 12.30 dell'11/09/2020. Le domande pervenute per le selezioni in oggetto sono state complessivamente n. 360 di cui n 5 domande provenienti da candidati non iscritti ai Centri Impiego della Regione Marche. Tali candidati non sono stati inseriti nelle graduatorie approvate. Di tali candidati sono stati indicati gli IDSIL nel prosieguo del presente documento istruttorio.

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della D.G.R. n. 1346 del 13 ottobre 2003 e s.m.i. il Centro per l'Impiego di Civitanova Marche ha provveduto a verificare la sussistenza dei requisiti delle suddette richieste di partecipazione, rilevando l'idoneità per n. 211 domande e la mancanza dei requisiti per n. 149 domande. I candidati che



non sono in possesso dei requisiti per partecipare alle selezioni sono stati indicati in due appositi elenchi, che sono parte integrante e sostanziale del presente documento istruttorio, denominati Allegati III e VI, con l'indicazione sintetica delle motivazioni per le quali non sono stati ammessi a partecipare alle selezioni.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11 comma 8 DPCM 159/2013, prevedendo già nell'avviso l'obbligo a carico del richiedente di trasmettere nei 15 giorni successivi la certificazione ISEE o l'attestazione provvisoria ISEE.

Acquisite le certificazioni ISEE che sono state trasmesse, decorso il termine per la trasmissione e completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione il Centro per l'Impiego di Civitanova Marche, in data 6/11/2020, ha predisposto la proposta di graduatoria riferita alla selezione per n. 2 Operai Generici a tempo indeterminato pieno e n. 1 Addetto all'Accoglienza/Informazioni a tempo indeterminato parziale (30 h. sett.) da avviare al Comune di Civitanova Marche.

Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza in ordine ai dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre le graduatorie e gli elenchi dei candidati non ammessi, così come riportate nei prospetti allegati al presente documento istruttorio, del quale costituiscono parte integrante e sostanziale, identificati come segue:

- Selezione n. 2 Operai Generici:
 - a. ALLEGATO I – GRADUATORIA PRINCIPALE (CANDIDATI ISCRITTI CPI CIVITANOVA MARCHE)
 - b. ALLEGATO II – CANDIDATI ISCRITTI IN ALTRI CPI DELLA REGIONE MARCHE (GRADUATORIA SUBORDINATA)
 - c. ALLEGATO III – ELENCO DEI CANDIDATI NON AMMESSI ALLA SELEZIONE
- Selezione n. 1 Addetto all'Accoglienza/Informazione:
 - a. ALLEGATO IV – GRADUATORIA PRINCIPALE (CANDIDATI ISCRITTI CPI CIVITANOVA MARCHE)
 - b. ALLEGATO V – CANDIDATI ISCRITTI IN ALTRI CPI DELLA REGIONE MARCHE (GRADUATORIA SUBORDINATA)
 - c. ALLEGATO VI – ELENCO DEI CANDIDATI NON AMMESSI ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati contenuti negli Allegati sopraindicati sono stati riportati omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome, cognome e data di nascita, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.



Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: "DDPF 298/GML/2020 – Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – art. 16 legge 56/87, d. lgs. 165/2001, Dgr. 894/2018 – Approvazione avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 2 Operai Generici a tempo indeterminato pieno e di n. 1 Addetto all'Accoglienza/Informazioni a tempo indeterminato parziale (30 h. sett) da assegnare al Comune di Civitanova Marche"

Il responsabile del procedimento
(*Teresa Lambertucci*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Selezione n. 2 Operai Generici

- **ALLEGATO I – GRADUATORIA PRINCIPALE (CANDIDATI ISCRITTI CPI CIVITANOVA MARCHE)**
- **ALLEGATO II – CANDIDATI ISCRITTI IN ALTRI CPI DELLA REGIONE MARCHE (GRADUATORIA SUBORDINATA)**
- **ALLEGATO III – ELENCO DEI CANDIDATI NON AMMESSI ALLA SELEZIONE**

Selezione n. 1 Addetto all'Accoglienza/Informazione

- **ALLEGATO IV – GRADUATORIA PRINCIPALE (CANDIDATI ISCRITTI CPI CIVITANOVA MARCHE)**
- **ALLEGATO V – CANDIDATI ISCRITTI IN ALTRI CPI DELLA REGIONE MARCHE (GRADUATORIA SUBORDINATA)**
- **ALLEGATO VI – ELENCO DEI CANDIDATI NON AMMESSI ALLA SELEZIONE**

